



MENTORSKI PROGRAM

SRPSKE ASOCIJACIJE MENADŽERA

KRATKI VODIČ

Partner programa:



Sponzori programa:



Prijatelji programa:





REKLI SU O MENTORSKOM PROGRAMU...

„Mentorski proces je prilika da se upoznaju novi, interesantni mladi ljudi iz različitih industrija, sa veoma zanimljivim iskustvima. Prenošenje iskustva je dvosmerno, i korist za mentija i mentora je obostrana. Mislim da je veoma važno da se mladim, ambicioznim ljudima pruži prilika da svoje ideje o biznisu i dileme koje imaju mogu na lak način prodiskutuju sa iskusnijim kolegama“.

Dragoljub Damljanović

Digital Grid Sales VP, Schneider Electric

„Unapređenje i kontinuiran razvoj su obaveza svakog od nas, a kvalitetan mentorski odnos direktno uvećava vrednost svakog pojedinca u procesu, i mentora i mentija. Deljenje iskustva, kvalitetne diskusije, davanje drugačije perspektive i postavljanje pravih pitanja su neki od alata koji doprinose rastu i razvoju učesnika u procesu i izgradnji liderskog potencijala. Tokom karijere imao sam prilike da učim od kvalitetnih profesionalaca, mentora koji su mi formalno dodeljeni ali i onih sa kojima sam samoinicijativno i neformalno imao sličan odnos. Doživljam kao ličnu obavezu da iskustvo i znanje podelim i da kroz kvalitetne diskusije, davanje drugačije perspektive i postavljanje pravih pitanja doprinesem razvoju novih generacija“.

Mihailo Janković

CEO, MK GROUP

„Mentorski program mi je pomogao da sagledam liderstvo iz jednog novog ugla i izazvao me da svakodnevno nastavim rad na sebi kako bih jednog dana u svojoj karijeri dostigla standarde svog mentora. To je definitivno dvosmerna ulica, u kojoj moraš da budeš spreman da podeliš svoje nedoumice, da čuješ iskustvo ili savet svog mentora i budeš dovoljno hrabar da ga primeniš. Toplo preporučujem učešće u programu svim mladim liderima koji planiraju da to zaista i postanu“.

Neda Lazendić

Country Manager, WindVision Development

„Mentorski program je sjajno iskustvo koje daje priliku da nadogradite svoje znanje i dobijete smernice ka novim načinima razmišljanja. Imate priliku da radite sa nekim ko ima mnogo više znanja i iskustva od vas samih i ko potpuno dobronamerno pristaje da podeli svoje vreme i kompetencije sa vama. Nakon mentorskog procesa, vrlo često razvijete dugoročan prijateljski odnos sa svojim mentorom, koji se kasnije zajedno sa vama raduje svakom vašem uspehu, jer je uticao na vas i bio deo vašeg procesa profesionalnog rasta“.

Dragana Milanović

vlasnica i direktorka, Roberto Baressi

Partner programa:



Sponzori programa:



Prijatelji programa:



Mentorski program je ekskluzivan program koji povezuje članove Srpske asocijacije menadžera - mlade menadžere i preduzetnike sa iskusnim poslovnim liderima, rukovodiocima i menadžerima uspešnih kompanija.

Mentorski program pokrenut je 2015. godine sa ciljem povezivanja i intenziviranja razmene znanja i iskustva između sadašnjih i budućih predvodnika ekonomskog razvoja Srbije.

Mentorski program je jedinstven program profesionalnog razvoja u Srbiji, a po kvalitetu i broju učesnika može da parira i velikim svetskim mentorskim programima. Od 2015. godine, u pet generacije učesnika, ukupno 260 menadžera bilo je deo ovog programa.

Organizacioni partner Mentorskog programa je kompanija Talks & Folks koja pruža ekspertsku podršku u edukaciji učesnika i podršci mentorskom procesu kako bi bio što uspešniji.

Sponzori Mentorskog programa su kompanije ManPower Group i Assert.

Prijatelji programa su kompanija Heineken i hotel SaintTen.

ŠESTI MENTORSKI PROGRAM SRPSKE ASOCIJACIJE MENADŽERA

Koraci, bitni datumi i obaveze učesnika

Više od 40 menadžera i članova SAM-a imaće priliku da radi na svom profesionalnom razvoju u ulozi mentora ili mentija.

Mentorski program trajaće 9 meseci, od februara do novembra 2021. godine, pri čemu je minimalan broj susreta – 2 termina mesečno.

Potrebno da popunite online formular i pošaljete svoju fotografiju u visokoj rezoluciji radi pripreme vizualnih rešenja mentorskih parova

Rok za apliciranje je 31. januar 2021. godine.

Ukoliko se prijavljujete da budete mentor, potrebno je da navedete oblasti ekspertize, odnosno oblasti u okviru kojih biste mentorisali svog mentija. Za ulogu mentija se mogu prijaviti svi članovi koji imaju manje od 40 godina starosti, a u prijavi je potrebno da navedete oblasti u kojima biste želeli da unapredite svoje znanje. Prednost prilikom prijave za ulogu mentija imaju članovi koji prvi put učestvuju u programu.

Partner programa:



Sponzori programa:



Prijatelji programa:





Nakon prijave, biće organizovan inicijalni trening/radionica za mentore i mentije, na kome ćete dobiti potrebna znanja, smernice i sve potrebne informacije o programu. Tokom ove obuke mentiji će bolje definisati svoje ciljeve razvoja a mentori dobiti sve informacije potrebne da uspešno vode mentorski proces.

Mentorska radionica biće organizovana u četvrtak, 18. februara 2021. godine u skladu sa epidemiološkim merama.

Na osnovu navedenih ekspertskih oblasti mentora i interesovanja mentija, kao i inputa sa Mentorske obuke, projektni tim će „spojiti“ mentorske parove koji će odmah nakon toga biti pozvani da se sastanu prvi put i upoznaju, a onda i počnu zajedno da rade.

AKTIVNOSTI TOKOM TRAJANJA PROGRAMA

Učešćem u programu članovi preuzimaju obavezu učestvovanja na dva zajednička okupljanja tokom trajanja programa i na završnoj Mentorskoj konferenciji.

Prvi zajednički susret svih učesnika programa planiran je za **6. maj 2021. godine**, dok je drugi susret planiran za **6. septembar 2021. godine**. Oba susreta, organizujemo sa ciljem povezivanja učesnika i razmene iskustva i znanja stečenih na programu, kao mogućnost međusobne podrške i razvoja.

Kao završetak mentorskog procesa, **25. novembra 2021. godine** biće organizovana završna konferencija na kojoj će mentorski parovi imati priliku da članovima SAM-a predstave zaključke, uvide i rezultate do kojih su došli u prethodnih 9 meseci.

Učešće na konferenciji je obavezan deo mentorskog procesa, te vas molimo da ovo imate u vidu prilikom prijave za mentorski program.

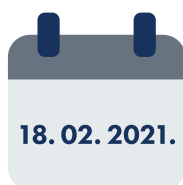


KALENDAR



31. 01. 2021.

Rok za apliciranje
31. januar 2021.



18. 02. 2021.

Mentorska radionica
18. februar 2021.



26. 02. 2021.

Lansiranje programa
26. februar 2021.



6. 05. 2021.

Prvo okupljanje
6. maj 2020.



6. 09. 2021.

Drugo okupljanje
6. septembar 2021.



25. 11. 2021.

Mentorska konferencija
25. novembar 2021.

**Molimo vas da sve datume unesete u svoj kalendar.*

Partner programa:



Sponzori programa:



Prijatelji programa:

